

# Kontroly a prověrky BOZP

Zichovec 12. – 13.2.2026



**BOZP21**

Bezpečnost práce 21. století



## Co říká o kontrolách legislativa?

### **§103 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce:**

Zaměstnavatel je povinen zajistit zaměstnancům školení o právních a ostatních předpisech k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, které doplňují jejich odborné předpoklady a požadavky pro výkon práce, které se týkají jimi vykonávané práce a vztahují se k rizikům, s nimiž může přijít zaměstnanec do styku na pracovišti, na kterém je práce vykonávána, a **soustavně vyžadovat a kontrolovat jejich dodržování.**



## Co říká o kontrolách legislativa?

### **§108 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce:**

Zaměstnavatel je povinen organizovat nejméně jednou v roce prověrky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na všech pracovištích a zařízeních zaměstnavatele v dohodě s odborovou organizací a se souhlasem zástupce zaměstnanců pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a zjištěné nedostatky odstraňovat.



**POZOR BEZPEČÁK  
NEBEZPEČÍ  
KONTROLY**

# Nejčastěji zjištěné organizační závady

- Nedostatečně vyhodnocená rizika
- Chybí písemně zpracované bezpečnostní postupy
- Neplnění povinností zaměstnavatele na úseku BOZP
- Pouze formální přístup ke školení zaměstnanců
- Nevhodné nebo zcela chybějící OOPP
- Tolerování porušení bezpečnostních pokynů
- Špatné nebo žádné bezpečnostní značení
- Podceňování důležitosti BOZP vedoucími zaměstnanci
- Nedůsledná kontrolní činnost vedoucích zaměstnanců



Bezpečák  
-  
kontrolor



OZO v prevenci  
rizik

technik BOZP  
preventista BOZP

vedoucí  
zaměstnanec



# **„Audit BOZP“ X „Kontrola BOZP“**

- Audit BOZP – kontrola systému řízení
- Kontrola BOZP – vyhledávání závad



# Prověrka BOZP

- Komplexní kontrola zajištění BOZP.
- Kontrola vyššího stupně tzv. „superkontrola“ – nadřazena dílčím kontrolám úrovně BOZP na jednotlivých pracovištích.
- Posouzení všech pracovišť a činností zaměstnavatele, včetně dokumentace.
- Vyhodnocení zjištěných závad → stanovení opatření → schválení opatření → uvedení do praxe.
- Termíny a odpovědnost za odstranění závad.
- Zaměstnavatel stanoví způsob provádění prověrek (metodiky).

# Postup při zjištění závady



IDENTIFIKACE RIZIK			
Dokumentace o vyhledávání a vyhodnocování rizik je zpracována, je aktuální	ANO – NE		
Spolupráce více firem: Dokumentace o rizicích a přijatých opatřeních je zpracována, je aktuální a předána všem zúčastněným zaměstnavatelům	ANO – NE		
Spolupráce více firem: Písemná dohoda o koordinaci opatření k BOZP na pracovišti je zpracována a předána mezi všemi zúčastněnými zaměstnavateli	ANO – NE		
Spolupráce více firem: Zaměstnanci jsou prokazatelně seznámeni s riziky a stanovenými opatřeními jednotlivých zúčastněných zaměstnavatelů (dle přijatých dokumentů o rizicích)	ANO – NE		
KATEGORIZACE PRACÍ			
Měření rizikových faktorů pracovních podmínek je provedeno		.	
Všechny práce jsou zařazeny do kategorií, kategorizace prací je aktuální	ANO – NE		
Kategorizace prací je projednána s orgánem ochrany veřejného zdraví (Krajská hygienická stanice), stanovisko KHS je k dispozici	ANO – NE		
Pravidelné měření rizikových faktorů pracovních podmínek (např. hluk, vibrace, prach, chemické látky) je prováděno, ve stanovené lhůtě	ANO – NE		

KONTROLNÍ ČINNOST			
Kniha kontrol vlastních, závady odstraněny	ANO – NE		
Prověrka BOZP 1x ročně, závady odstraněny	ANO – NE		
Byla provedena kontrola OIP (Oblastní inspektorát práce), závady odstraněny	ANO – NE		
Byla provedena kontrola KHS (Krajská hygienická stanice), závady odstraněny	ANO – NE		
ŠKOLENÍ ZAMĚSTNANCŮ			
Pravidla pro provádění školení zaměstnanců o BOZP jsou stanovena – obsah školení, četnost školení, způsob ověřování znalostí, způsob vedení dokumentace o provedeném školení, požadavky na odbornou způsobilost školitele	ANO – NE		
Vstupní školení všech zaměstnanců je prováděno (včetně DPP, DPČ), před zahájením práce	ANO – NE		

# Příklady z praxe



# Příklady z praxe



# Příklady z praxe



# Příklady z praxe



PRACUJ JEN  
V OCHRANNÝCH BRÝLÍCH  
NEBO  
S OBLIČEJOVÝM ŠTÍTEM



# Příklady z praxe



Využití  
výsledků  
kontrol

Sankce vs. motivace





*Děkuji za  
pozornost*

Petr Hlavsa

Mobil: 603 586 057

Email: petr@hlavsabozp.cz

www.bozp21.cz